

7. MDI'S OPGAVER OG YDELSER

I en travl hverdag kan man som daginstitution nemt opleve at være alene med problemstillingerne. Hos MDI lægger vi vægt på at skabe grundlaget for institutioner, som arbejder for det gode børneliv.

MDI er en landsdækkende paraplyorganisation for ca. 150 selvejende daginstitutioner i Danmark. Som bestyrelse og leder for den selvejende eller private daginstitution arbejder MDI for bestyrelsen og ledelsen. MDI bistår med en række forskellige ydelser, så bestyrelsen og ledelsen kan koncentrere sig om det pædagogiske arbejde og det gode børneliv i daginstitutionen. Ydelserne kan enten ske via medlemskab, administration eller tilkøb af enkelt-ydelser. Alt efter hvilken tilknytning man vælger vil prisen og ydelserne være forskellige.

Daginstitutionsoområdet er i disse år under store forandringer, og det er vigtigt, at en paraplyorganisation kan understøtte med det nødvendige "søkort" for at styre gennem forandringerne. Hvor institutionen kan være en del af et fællesskab, hvor den kan få langtidsholdbar rådgivning om, hvordan den kan udvikle sit institutionsmiljø til at være bæredygtigt og attraktivt både for forældre, medarbejdere og ikke mindst kommunerne.

Derfor har MDI som en af vores store fokusområder at drive en række udviklingsprojekter på daginstitutionsoområdet, der gør vores institutionsmiljøer innovative, bæredygtige og attraktive, og er bla. dybt involveret i at udvikle forpligtende bæredygtige netværksmodeller for selvejende daginstitutioner.

Medlemskabet

På årsmøder, kurser, cafeer, åbent hus-dage m.m. skaber vi rum for en levende dialog, møder med andre, der står i samme situation. I det fællesskab udvikler vi sammen tanker og tiltag, der gavner børnene, familierne og alle der arbejder for et værdifuldt børneliv i daginstitutionen.

Vi arbejder for at udvikle, styrke og udfordre medlemsinstitutionerne. Det gør vi bla. ved at tilrettelægge særlige uddannelsesforløb sammen med uddannelsesinstitutioner, arbejde med nye organisationsmodeller, faglig udvikling, HR, økonomi, medarbejder- og forældretilfredshed og meget mere.

En gang årligt afholdes organisationens repræsentantskabsmøde. Her vælges medlemmerne til MDI's bestyrelse og det forløbne års arbejde evalueres, og den fremtidige kurs afstikkes. Til repræsentantskabsmødet er der rig mulighed for at præge organisationens linje, men også for at knytte vigtige netværk med andre institutioner.

Som medlem af MDI får institutionen:

- » Interessevaretagelse gennem MDI's løbende dialog med politikere og andre med interesse i børnelivet
- » Hjælp til at udvikle forpligtende netværk eller andre bæredygtige organisationsformer for daginstitutionen
- » Efteruddannelse
- » Kurser og caféaftener
- » Information via nyhedsbreve, publikationer, mdi.dk mm.

Og rabat på:

- » Pædagogisk konsulentbistand
- » Juridisk rådgivning
- » IT og hjemmeside
- » Strategisk bistand til bestyrelse og ledelse
- » Kommunikation og branding
- » Forsikringer

Medlemskab koster 75 kr. pr. barn årligt i 2011 og 2012.

Administration

MDI tilbyder desuden administration af jeres daginstitution.

At blive administreret i MDI dækker de i lovgivningen nævnte områder:

- » Løn
- » Bogføring, budget og regnskab samt revision
- » Personalejuridisk bistand.

Løn

MDI foretager driftsfunktionerne af løn og regnskab for institutionen. Vi påser, at overenskomsterne på området overholdes, herunder forhåndsftaler samt de løbende reguleringer. Vi informerer løbende vores medlemsinstitutioner om regler og pligter på området. I forbindelse med løn foretager vi alle lovpligtige indbetalinger af pension, a-skat, atp, aer, personaleforsikringer mm.

Bogføring, budget og regnskab samt revision

MDI foretager bogføring og afstemninger af elektronisk kassekladde, som er afstemt af institutionen, og som danner grundlag for institutionens budgetopfølgning. Desuden foretages budgetopfølgning og betalinger af E-faktura, samt foretaget årsafslutning med regnskab, efter de data, som institutionen har leveret. Vi sikrer, at årsregnskabet bliver revideret af statsautoriseret revisor i henhold til gældende lovgivning. Derudover opretter vi konto i institutionens navn, hvor institutionens budget indsættes, og hvorfra MDI betaler institutionens regninger fra.

MDI's systemer i forhold til løn, bogføring, budget og regnskab

MDI's online værktøjskasse medfølger til institutionens brug og anvendelse deraf er en forudsætning for at administrationsydelsen kan leveres.

Der opkræves årligt et mindre gebyr for drift, licenser og vedligehold af IT systemerne.

Personalejuridisk bistand

MDI servicerer vores medlemsinstitutioner med personalejura. Vi rådgiver, sagsbehandler og forhandler med de faglige organisationer på vegne af de administrerede institutioner.

Herre i eget hus – Retten til egen administration

Dagtilbudslovens § 35 fastslår, at når en selvejende daginstitution ønsker at varetage administrationen, skal kommunalbestyrelsen give et administrationstilskud til den selvejende daginstitution.

Det betyder, at selvejende daginstitutioner frit kan vælge hvor og hvordan, de ønsker at få udført deres regnskab og lønadministration, således at de ikke skal føle sig forpligtet til at lade kommunen varetage administrationen.

Det er bestyrelsens ansvar at tage stilling til, om man ønsker at kommunen skal håndtere administrationen eller om man selv vil varetage naturlige arbejdsopgaver som løn, personalejura, ansættelser, regnskab m.m.

Lader man kommunen varetage denne opgave, viser erfaringen, at selvejeidentiteten på sigt undermineres, fordi den selvejende daginstitution reelt mere og mere kommer til at føle sig som en kommunal institution.

Knytter man som selvejende daginstitution bånd med kommunen ved at have daglig kontakt dertil i forbindelse med løn, regnskab, personalesager m.m. vil man i det lange løb føle sig mere og mere kommunal i sin tankegang. Knytter man som selvejende daginstitution bånd med selvejemiljøet ved at lade en paraplyorganisation som MDI forestå sine opgaver, er der langt større sandsynlighed for, at selvejeidentiteten understøttes.

Et godt samarbejde med kommunen er vigtigt for den selvejende daginstitution, men

det er afgørende, at være bevidst om, hvilken identitet den ønsker at have, og hvordan denne bedst understøttes. Det er vigtigt at huske, at man har et retskrav på selv at kunne vælge. En del af den frihed, der er i at være selvejende, er netop at være herre i eget hus.

