



Standardrapport for projektperioden 1. juli til 31. december 2013 for partnerskabsprojektet projektnummer 1242-0003-01

Aktiviteter 1. halvår 2014:

I første halvår af 2014 har der været særlig fokus på produkterne i følgeforskningen, på den fortsatte udvikling af netværkene og den fortsatte udvikling i bestyrelserne.

Det har særligt været i regi af MDI-årsmødet, netværksaktiviteter og en række bilaterale møder med interessenter i feltet.

Overordnede refleksioner og konklusioner på baggrund af de afholdte aktiviteter 1. halvår 2014:

Projektet har nu fået en så stærk konsolidering at netværkskonstruktionen og partnerskabstanken har forankret sig blandt feltets aktører, som i forskellig grad tager refleksionerne og produkterne til sig og skaber nye forståelser af netværkskonstruktioner og partnerskaber, som betydningsfulde styringsværktøjer. Det ses bl.a. i København som har etableret et selvejende sekretariat som arbejder på at udvikle en selvejestrategi og i kølvandet heraf en evt. ny styringsform. Eller det ses når BUPL udviser interesse for netværksmodellen som et svar på hvorledes man i København kunne implementere folkeskolereformen eller når de 5 største paraplyorganisationer på det selvejende dag- og fritidsinstitutionsområde i fællesskab laver en henvendelse til Børne og ungdomsudvalget i Københavns Kommune gående på at tænke netværksmodellen foldet ud i regi af folkeskolereformen også.

Derudover har MDI igennem det sidste ½ års tid oplevet en øget bevidsthed omkring bestyrelsesarbejdet. MDI udbyder 4 årlige bestyrelseskurser, som der er en fin søgning på – uden at vi skal være ude, reklamere og ”trække folk ind”. Det var ikke tilfældet for 1 – 2 år siden. Bestyrelserne er mere og mere bevidste om deres ansvar og er dels meget spørgelystne til kurserne, meget deltagende og byder ind med dilemmaer og forståelsesspørgsmål. Dels oplever vi at de i endnu højere grad tager action på den læring de har fået, bla. ved at de sætter fokus på at få styringsdokumenter og beslutningsprotokolleringen ordentlig på plads. Ligesom vi også oplever at mange bestyrelser har kastet sig over en revidering af vedtægter for at kunne stille det bedste ”ledelseshold” ift. institutionen samt en større tilslutning til MDI’s årsmøde fra bestyrelsesmedlemmer. Ligeledes giver lederne udtryk for at der sker ændringer ift. den samarbejdsform de har med bestyrelserne. Nogle bliver lidt utrygge ved det, da de ikke føler sig sikre på hvad det er for en ny rolle bestyrelsen efterspørger hos dem eller bliver lidt fortørnede over at bestyrelsen interesserer sig mere i dybden for hvad der sker i institutionen. Det har bl.a. ført til at MDI laver kurser i MDI-akademiet målrettet ledere der gerne vil arbejde mere bevidst med deres bestyrelser. Andre ledere synes det er dejligt at de har fået en bestyrelse der kommer mere på banen og udviser interesse og vilje for institutionen.

Afvingelser fra projektplanen

Overordnet følger projektet den plan der oprindeligt blev lagt. Strukturen og mødeaktiviteten som skitseret i projektbeskrivelsen danner fortsat rammen om projektet og de enkelte aktiviteter som projektet indeholder, kører med få undtagelser planmæssigt. Nedenfor er oplistet de aktiviteter der afviger fra den oprindelige projektplan:

Da projektet startede, var der stor fokus på kvalitetsmålingerne og den gennemsigthed det styringsinstrument kunne bibringe området og være understøttende i forhold til et fremtidigt partnerskab. Efter at den første måling var gennemført og institutionerne stort set alle mestrede topscore, blev det styringsinstrument uinteressant. 2. måling blev gennemført men uden den helt store bevågenhed og også med en delvis træghed i organisationen kun 10 måneder efter den første måling var blevet afviklet.

Da projektet fik en udskudt opstart med det resultat at følgeforskningen kom senere i gang, er de produkter som CBS er formidlere af ligeledes udskudt. Det gælder artikler og bog som produceres i løbet af 2014 og 2015 med afsluttende konferencer hhv. på MDI's årsmøde i maj 2015 og på Velfærdens årssdag i september 2015.

Hjemmesiden har ikke været den rette form i forhold til at skabe en debat omkring udviklingen af netværksmodellen og partnerskabstanken. Interessenterne har gerne ved bilaterale møder eller i mere lukkede kredse ville reflektere og udvikle nye modeller. Men sort på hvidt, at få noget lagt ikke form-endte tanker og refleksioner på nettet, har været for bindende og svært at få aktører til at deltage i. Hjemmesiden er til gengæld god til at formidle mere færdigudviklede styringsteknologier og metoder.

Nedenfor følger en gennemgang af de fastsatte milepæle for 1. halvår 2014:

- Den 3. og sidste kvalitetsmåling er gennemført og evalueret.
- Der er gennemført den sidste for projektet relevante konsulentunderstøttelse samt koordinator- og udviklingspædagogmøder for at tykke og konsolidere et nyt koncept for en ledelsesmodel.
- Følgeforskning og afsluttende projektrapport er udarbejdet.
- Hjemmesiden afrapporterer projektet både fra forskere, involverede institutioner og feltets interessenter.
- Derudover er der en god debat omkring modellen, der genfinder sig i tilretninger og suppleringer til driftsoverenskomsten.
- Der er afholdt det 6. og sidste Ad. Board møde og kommunestyremøde med bred opbakning fra interessenterne.
- Der er gennemført den sidste og afsluttende netværkskonference.

1. Den 3. og sidste kvalitetsmåling er gennemført og evalueret

Den sidste kvalitetsmåling gennemføres i september 2014 som også beskrevet i standardrapport for 2. halvår 2013. Det har været vigtigt at få lagt tidsmæssig afstand fra den 2. kvalitetsmåling, således at der opleves en større nysgerrighed og vilje til at få lavet en ny temperaturmåling. Den sidste måling blev lavet i februar 2013. Kvalitetsmålingen vil bestå af en forældretilfredshedsundersøgelse og en trivselsundersøgelse. Resultaterne af den 3. undersøgelse vil indgå som en del af den afsluttende afrapportering.

Bilag:

- 1.1 Spørgeskema til forældremålingen
- 1.2. Spørgeskema til trivselsundersøgelsen

2. Der er gennemført den sidste for projektet relevante konsulentunderstøttelse samt koordinator- og udviklingspædagog møder for at tykne og konsolidere et nyt koncept for en ledelsesmodel.

Der afholdes løbende faciliterende netværksbesøg med konsulentbistand fra MDI. Netværksbesøgene er meget forskelligartede, da det er forskellige emner der efterspørges. I nogle tilfælde er det facilitering af den refleksive dialog på møderne, i andre tilfælde er det en øget bevidsthed om hvilke emner der for netværket er vigtige at få på dagsordenen, hvordan der samarbejdes i netværket eller hvilken fremtidig strategi netværket skal arbejde med.

Derudover blev der i november afholdt et netværksseminar, hvor der blev sat fokus på det strategiske arbejde sammen i netværket og hvilken rolle man som leder indtager i de forskellige ledelsesrum i og udenfor organisationen. Som en del af at forstå netværksudvikling og her særligt også netværkskoordinatorens rolle, har MDI arrangeret en studietur til netværket Karlsvognen i Greve, med repræsentanter fra Århus, Svendborg og København, for at blive inspireret til løbende udvikling af denne centrale rolle.

Københavns Kommune har i foråret afholdt to heldagsseminarer for alle netværkskoordinatorer i kommunen, for at få belyst hvad det er der er netværkskoordinatorens opgave. Der var ret stor bevidsthed blandt MDI's netværkskoordinatorer om deres rolle, hvorfor det på seminarerne var mere interessant at høre kommunens holdning til den videre udvikling af netværkene. Det kunne på sigt være interessant at kommune og paraplyer i samarbejde kunne udvikle, planlægge og afholde sådanne netværkskoordinatorseminarer.

Der har været afholdt et netværkskoordinatormøde d. 3. februar 2014 og planlagt et igen d. 11. september 2014. Det forventes at netværkskoordinatormøderne vil fortsætte efter projektets udløb, da det er et væsentligt forum i forhold til at skabe en løbende netværksudvikling.

Bilag:

- 2.1. Dagsorden til netværkskoordinatormøde d. 3. februar 2014
- 2.2. Oversigt over netværkskoordinatorer forår 2014
- 2.3. eksempel på facilitering af en netværksstrategi

3. Følgeforskning og afsluttende projektrapport er udarbejdet.

Følgeforskningen kom i foråret 2012 senere i gang end planlagt, hvilket har forskubbet sig ind i efteråret også. Det betyder af den afsluttende rapport forventes udarbejdet med udgangen af 2014 og at de endelige produkter vil blive færdigproduceret forår/efterår 2015.

Der er udarbejdet grovskitserede artikler, som er forløbere for de endelige artikler og bog. Det gælder:

- Frivilligt engagement – kun hvis lederen magter det
- Civilsamfundsbilleder
- Netværksledelse i selvejende daginstitutioner
- Review – Civilsamfund, frivillighed og non-profit organisering

Dertil kommer Charlotte Biils Ph.D. afhandling, hvor fokus udvides med perspektiver på værdibaserede partnerskaber og selvejende institutioner.

Bilag:

- 3.1. Frivilligt engagement – kun hvis lederen magter det
- 3.2. Civilsamfundsbilleder
- 3.3. Netværksledelse i selvejende daginstitutioner
- 3.4. Review – Civilsamfund, frivillighed og non-profit organisering

4. Hjemmesiden afrapporterer projektet både fra forskere, involverede institutioner og feltets interessenter.

Der er undervejs i projektet kommet den erkendelse, at hjemmesiden ikke har været det rette forum at rejse en debat omkring netværksmodeller og partnerskaber. For at kunne udvikle sig i et partnerskab er der behov for fri dialog og at kunne tænke højt, uden at have de formfuldendte løsninger og svar. Det har MDI etableret i en række fysiske fora, men der har været en barriere fra feltets interessenter at komme med løse formodninger og ikke gennemtænkte forslag, som sort på hvidt skulle formidles og debatteres på nettet. Hjemmesiden har således fungeret som en dokumentationsside, hvor der er skabt gennemsigtighed i forhold til projektet og skabt en mulighed for at tidligere anvendte metoder, undervisningsmaterialer og kontaktoplysninger har været let tilgængelige og på den måde kunne mangfoldiggøres. Men det har ikke været muligt at etablere det debatrum som siden også var tiltænkt.

Det har i stedet været i andre fora at den debat har fundet sted. Det gælder:

- Advisory boardmøderne
- Kommunestyregruppemøder
- Netværksmøderne
- Netværkskoordinatormøderne
- Bilaterale møder med interessenter, som f.eks. møder med rådmanden i Århus, møder med det i 2014 etablerede selvejese sekretariat i Københavns Kommunes Børne og Ungdomsforvaltning, møder med borgmester, udvalgsformand, børne- og ungechef i Svendborg, EVA, møder med de øvrige paraplyer på daginstitutionsområdet, møder i selveje Danmark, BUPL og MDI årsmøde.

5. Derudover er der en god debat omkring modellen, der genfinder sig i tilretninger og suppleringer til driftsoverenskomsten.

Ud over de ovennævnte mødefora, har der været bragt artikler i hhv. BUPL's Børn&Unge og lederforeningens Ledetråden. Samlet set har det ansporet til overvejelser i forhold til samarbejdet mellem kommune og den selvejende institution:

- I København har de etableret et sekretariat for udvikling af selvejestrategi som både sætter an til at forstå samarbejdet bedre og formulere en ny samarbejdsaftale baseret på en partnerskabstanke. I samarbejde med BUPL og Selveje Danmark tænker kommunen i at forfølge partnerskabstanken i et nyt projekt når MDI's partnerskabsprojekt ophører.
- I Svendborg er der netop udarbejdet en 2. generations partnerskabsaftale, som i højere grad sætter fokus på de potentialer man kan skabe sammen
- I Århus er der ikke kommet en egentlig ændring i samarbejdsformen. Til gengæld er andre aktører kommet på banen i forsøget på at forstå den selvejende organisation bedre – herunder

samarbejdet mellem kommune og selvejende institution. Det gælder den århusianske forældreorganisation, som har bedt rådmanden forholde sig til samarbejdet med de selvejende daginstitutioner og sammenslutningen af de selvejende daginstitutioner i Århus Kommune "Selvejeforeningen", som forsøger at skabe fælles forslag og strategi for at understøtte den selvejende institution i at være en mulighedsmaskine og tydeliggøre de muligheder der melder sig.

Bilag:

- 5.1 artikel fra Børn&Unge
- 5.2. Artikel fra ledetråden
- 5.3. Brev fra Århus forældreorganisation til Århus Kommune

6. Der er afholdt det 6. og sidste Ad. Board møde og kommunestyremøde med bred opbakning fra interessenterne.

Der har været afholdt 5 advisory board møder, hvor bl.a. hver kommune har haft mulighed for at præsentere deres bud på hvorledes de ser samarbejdet med de selvejende institutioner forme sig og hvilke partnerskabsperspektiver der er heri. De sidste advisory-boardmøde ligger d. 26. november, hvor produkterne i følgeforskningen vil være godt på vej og afledt heraf vil det kaste refleksioner af sig til advisory board-kredsen. Grunden til at de sidste advisory board-møde er udskudt er dels fordi at projektet kom senere fra start end planlagt, dels fordi det vil være interessant at afholde det sidste advisory board møde på et tidspunkt hvor følgeforskningen har mere færdigbearbejdede produkter at præsentere.

Advisory board møderne er blevet en central styringsteknologi i projektet. Dels er der stor tilslutning til møderne, dels er det et forum der tiltrækker interessentkredsen og har løbende sat krop og form på partnerskabsprojektet og – modellen.

7. Der er gennemført den sidste og afsluttende netværkskonference

Der har i projektets løbetid været afholdt en netværkskonference i 2012, 2013 og 2014. Der vil være en netværkskonference i maj 2015 i forbindelse med MDI's årsmøde, hvor resultaterne af partnerskabsprojektet præsenteres. Indholdet vil særligt være målrettet selvejende institutionsledere, paraplyer på selveje daginstitutionensområdet og advisory board. Derudover vil der blive afholdt en netværkskonference i sammenhæng med Dansk Erhvervs "Velfærdens årssdag" i september 2015, hvor resultater fra partnerskabsprojektet præsenteres for beslutningstagere og øvrige interessenter på selveområdet og daginstitutionensområdet.

Kirsten Birk Olsen

Projektleder