



Standardrapport for projektperioden 1. juli til 31. december 2013 for partnerskabsprojektet projektnummer 1242-0003-01

Aktiviteter 2. halvår 2013:

I andet halvår 2013 har vi særligt haft fokus på den fortsatte netværksudvikling, bestyrelseskompetencer og bestyrelsesudvikling samt fokus på følgeforskningens temaer og foreløbige resultater.

Det har særligt været i regi af MDI-akademiet, netværksbesøgene og årsmødet, at interaktionen med institutionerne har foldet sig og det har været på interne MDI-møder, koordineringsmøder med CBS og EVA, kommunestyregruppemødet og advisory board mødet, at forståelsen af hvad f.eks. netværksdannelsen, partnerskaber og selvejte har af potentialer og udfordringer i sig, som er foldet ud.

Overordnede refleksioner og konklusioner på baggrund af de afholdte aktiviteter 2. halvår 2013:

Projektet skrider mere og mere frem mod at skulle danne konturer af en fremtid båret af partnerskaber omkring den selvejende daginstitution. Afhængig af hvilken vej man kigger, er der forskellige hensyn at tage i partnerskabet og hvordan det konkret folder sig ud og hvilken gensidighed, tryghed og tillid der skal være tilstede er centralt for fokus 2. halvår 2013. Særligt de hensyn kommunen har i forhold til at have en samarbejdspartner der arbejder driftsikkert og økonomisk og kvalitetsmæssigt bæredygtigt, er et central hensyn at skabe omkring den selvejende institution. Understøttet af stabile og udviklingsorienterede paraplyorganisationer, som på en og samme tid kan understøtte institutionerne i at være driftssikre, men også i at være handlekraftige, gribe nuet og turde gå nye veje i samarbejde med forældregruppen og bestyrelsen. Og endeligt at understøtte bestyrelserne i at kunne arbejde kompetent og kvalificeret i det demokratiske og politiske ledelsesrum de er trådt ind i.

Netværksdannelsen er en understøttende styringskonstruktion i den sammenhæng, og den måde ledere og øvrige aktører i institutioner bruger netværket til at nå målet om bæredygtige, innovative og dynamiske institutioner på. Det er en fortløbende proces som lederne løbende øver sig på til at blive bedre og bedre til at mestre.

Afviigelser fra projektplanen

Overordnet følger projektet den plan der oprindeligt blev lagt. Strukturen og mødeaktiviteten som skitseret i projektbeskrivelsen danner fortsat rammen om projektet og de enkelte aktiviteter som projektet indeholder, kører med få undtagelser planmæssigt. Nedenfor er oplyst de aktiviteter der afviger fra den oprindelige projektplan:

Da projektet startede, var der stor fokus på kvalitetsmålingerne og den gennemsigthed det styringsinstrument kunne bibringe området og være understøttende i forhold til et fremtidigt partnerskab. Efter at den første måling var gennemført og institutionerne stort set alle mestrede topscore, blev det styringsinstrument uinteressant. 2. måling blev gennemført men uden den helt store bevågenhed og også med en delvis træghed i organisationen kun 10 måneder efter den første måling var blevet afviklet. Derfor udskydes den 3. måling til september 2014 i stedet for januar 2014, 1½ år efter den 2. måling er foretaget og stadig tids nok til at resultaterne kan spille en rolle i forhold til den endelige afslutning af projektet. Som konsekvens heraf udskydes timer med EVA fra 2013 til 2014.

Da projektet fik en udskudt opstart med det resultat at følgeforskningen kom senere i gang, er de produkter som CBS er formidlere af ligeledes udskudt. Det gælder artikler og bog som produceres i løbet af 2014 frem og muligvis forbi årsskifte 2014/2015.

Da der har været en stor uddannelsesmæssig mætning efter at netværksuddannelsen var tilendebragt, har søgning til udviklingspædagoguddannelsen heller ikke været så stor som forventet. Som erstatning for ikke at kunne mobilisere et egentlig udviklingspædagogisk mødeforum, er det at MDI akademiet har udviklet sig. MDI akademiet henvender sig således både til pædagoger der har gennemført det pædagogiske diplommodul og til øvrige medarbejdere – herunder også medhjælpere, som understøtte i at arbejde reflektivt, anerkendende og systematisk.

Nedenfor følger en gennemgang af de fastsatte milepæle for 2. halvår 2013:

1. Der gennemføres konsulentunderstøttende omstillingsprocesser i institutionerne
2. Koordinatormøder og udviklingspædagogmøder fortsætter og det lærte tyknes og fastholdes yderligere
3. Der gennemføres den sidste justering af betsyrelseshåndbogen og undervisningsmaterialer og gennemføres kurser
4. Følgeforskning fra CBS i godt flow og rapportskrivning i gang
5. Hjemmesiden i godt flow og med god afrapportering og faciliterende relevante debatter
6. Der er afholdt det 5. advisory board møde og kommunestyregruppemøde med bred opbakning fra interessenterne

Der gennemføres konsulentunderstøttende omstillingsprocesser i institutionerne

Der afholdes løbende faciliterende netværksbesøg med konsulentbistand fra MDI. Netværksbesøgene er meget forskelligartede, da det er forskellige emner der efterspørges. I nogle tilfælde er det facilitering af den reflektive dialog på møderne, i andre tilfælde er det en øget bevidsthed om hvilke emner der for netværket er vigtige at få på dagsordenen, hvordan der samarbejdes i netværket eller hvilken fremtidig strategi netværket skal arbejde med.

Derudover blev der i november afholdt et netværksseminar, hvor der blev sat fokus på det strategiske arbejde sammen i netværket og hvilken rolle man som leder indtager i de forskellige ledelsesrum i og udenfor organisationen. Hertil er MDI i gang med at udvikle en leadership pipeline for selvejende institutioner, inspireret af Kristian Dahl og Thorkil Molly-Søholms arbejde med den Offentlige leadership-pipeline.

Bilag:

- oversigt over faciliterende netværksbesøg i 2013 – bilag 1
- oversigt over deltagere til netværksseminaret nov. 2013 – bilag 1

Koordinator møder og udviklingspædagog møder fortsætter og det lærte tyknes og fastholdes yderligere

Der blev afholdt netværkskoordinatormøde d. 3. september, hvor fokus var på den statusrapport som skulle udarbejdes i forbindelse med projektaf rapporteringen nov. 2013. Dele af rapporten blev debatteret og særligt var fokus på:

- netværksudvikling
- bestyrelsens arbejde
- samarbejdet med kommunen

Bilag:

- 2.0. dagsorden og diskussionstemaer fra dagen
- Bilag 1 med oversigt over repræsentation fra de forskellige netværk

Der gennemføres den sidste justering af bestyrelseshåndbogen og undervisningsmaterialer og gennemføres kurser

Den gennemskrivning af bestyrelseshåndbogen der blev udarbejdet i 2012 har kun medført et par enkelte ajour-føringer i 2013. Fokus har i stedet været på at få udarbejdet inspirerende og gennearbejdede styringsdokumenter, som bestyrelserne nemt kan bruge i deres arbejde. Det gælder dels årshjulet, som giver bestyrelsen mulighed for at lægge en fælles plan for hvordan bestyrelsen kommer godt omkring hele organisationen og få udvalgt nogle fælles emner til drøftelse. Derudover er der udarbejdet et forslag til forretningsorden. Der er p.t. kun et fåtal af bestyrelser der har udarbejdet en forretningsorden, men det er et gavnligt redskab i forhold til at få så konstruktivt et samarbejde op at køre i bestyrelsen og sammen med lederen. Derudover er der tale om at lave en bestyrelseshåndbog for de mere garvede bestyrelsesmedlemmer, som sætter mere fokus på potentialerne i den selvejende institution og bestyrelsens rolle heri, samt en evt. mini-udgave af bestyrelseshåndbogen for de forældre der hurtigt skal kunne introduceres til hvad bestyrelsesopgaven går ud på.

Der afholdes løbende bestyrelseskurser for hhv. institutioner og netværk. Da flere institutioner afholder valg i forældregruppen om foråret, da flere børn efterhånden starter i skolen inden sommerferien, fordeler bestyrelseskurserne sig også mere jævnt på både forår, efterår og vinter-månederne.

Bilag:

3.1. Revideret bestyrelseshåndbog på <http://www.detgodeboerneliv.dk/hvad-skal-ske/bestyrelsesuddannelse.aspx>

Bilag 1: Oversigt over afholdte og planlagte bestyrelseskurser på institutions- og i netværksregi

Følgforskning fra CBS i godt flow og rapportskrivning i gang

Følgforskningen kom i foråret 2012 senere i gang end planlagt, hvilket har forskubbet sig ind i efteråret også. CBS har nu sat et godt team, som MDI holder løbende møder med, dels i forhold til indholdsrelaterede debattmøder, dels i forhold til projektstyring og projektopfølgning.

Der er udpeget 5 forskningstemaer som der vil være fokus på den resterende projektperiode. Det gælder:

1) netværksledelse: analyseret gennem et styringsperspektiv, en ledelsesforståelse og en ledelsespraksis

2) kvalitetsmålinger: analyseret kvalitetsmålingsværktøjet som teknologi og hvordan kvalitetsmålingen anvendes i forhold til ledelsespraksis

3) partnerskaber: analyseret gennem selve partnerskabsdannelsesprocessen og den historiske ramme som partnerskaberne er dannet ud af

4) borgere og de udøvende som bærer af civilsamfundsengagement: analyseret ved de forforståelser der er af civilsamfundsengagerede borgere og den professionelt udøvende

5) civilsamfundsengagement i en kommunal kontekst: herunder analyseret ved civilsamfundsengagement som velfærdsværdi og politisk ideal

Der har været afholdt møde med CBS, EVA og MDI omkring udarbejdelse af statusrapport oktober 2013. Form og indhold har været drøftet for bedst muligt at følge op på de forventede resultater og få foldet de substantielle drøftelser ordentligt ud.

Bilag:

4.1 Uddybende beskrivelse af forskningstemaerne

Hjemmesiden i godt flow og med god afrapportering og faciliterende relevante debatter

Formidlingsplanen havde som intension at understøtte en styringstænkning der kan få kommune og selveje til at arbejde sammen på anden vis end det der praktiseres i dag. Herunder skal det aktive medborgerskab i spil gennem veldokumenteret forskning og effektdokumentation – som et afsæt for at kunne regulere området på anden og bedre vis. Der er god proces på følgforskningen, men den er endnu ikke så langt at de solide og stabile analyser kan kaste mere håndfaste udmeldinger af sig. Artiklerne er planlagt publiceret i fra foråret 2014 og frem – herunder har BUPL givet udtryk for at de til marts ønsker at lave en artikel til deres blad "Ledetråden". Afledt heraf er den fælles hjemmeside heller ikke så flittigt anvendt i forhold til anbefalinger endnu, da den afventer en følgforskningen.

Hjemmesiden www.detgodeboerneliv.dk holdes løbende opdateret i forhold til de aktiviteter der folder sig ud i projektet.

Der er afholdt det 5. advisory board møde og kommunestyregruppemøde med bred opbakning fra interessenterne

D. 23. oktober blev der afholdt kommunestyregruppemøde og det 5. advisory board møde.

På kommunestyregruppemødet blev der taget en uformel drøftelse af hvorledes kommunerne ser det fremtidige arbejde, frem mod en partnerskabsmodel med de selvejende institutioner. Her blev mulighederne drøftet, men også den forbeholdenhed der kan være i forhold til et sådan samarbejde, velvidende at institutionerne performer forskelligt og paraplyerne arbejder forskelligt i understøttelsen af institutionerne. Ligeledes blev det nævnt, at der er nogle helt konkrete økonomiske barrierer for kommunen ift. deponeringsregler, som giver kommunen et mindre incitament til at danne selvejende institutioner. Til mødet var København og Svendborg kommuner repræsenteret.

På advisory board holdt Københavns Kommune ved Thomas Berlin Hovmann et oplæg på det foreløbige arbejde med at afdække kommunens samarbejdsmuligheder og udfordringer med det selvejende område. Oplægget blev drøftet med deltagerne og med refleksioner fra CBS ved Holger Højlund og de foreløbige betragtninger fra Charlotte Biils Ph.D. projekt. På møder var der ca. 20 deltagere.

Bilag:

6.1. dagsorden advisory board

6.2. dagsorden kommunestyregruppe

Kirsten Birk Olsen

Projektleder