



Copenhagen  
Business School  
HANDELSHØJSKOLEN

# Frivillighedens logik og dens politik

MDI Årsmøde 2014

Anders la Cour

Copenhagen Business School



## Center for frivilligt socialt arbejde:

”Vi taler sjældent om, hvad der konstituerer det frivillige arbejde indenfor det sociale – og sundhedsmæssige område. I stedet tager vi det for givet, at alle ved, hvad der er tale om.”

(Center for frivilligt socialt arbejde 2012)



# Preben Brandt:

Skrev ved indgangen til frivillighedsåret 2011, at han håbede at den store fokus på frivillighed ville gøre det muligt at få diskuteret;

”Hvad der egentlig skal forstås ved frivilligt socialt arbejde”

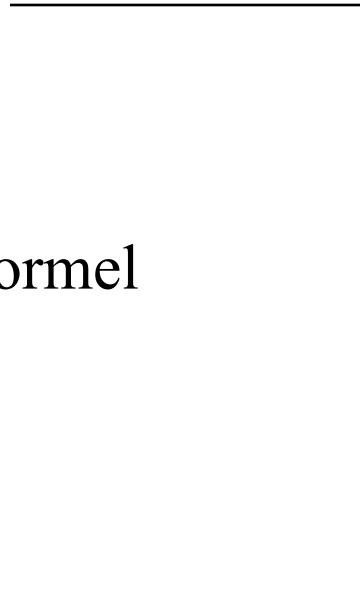
(Brandt 2011)



# Omsorg

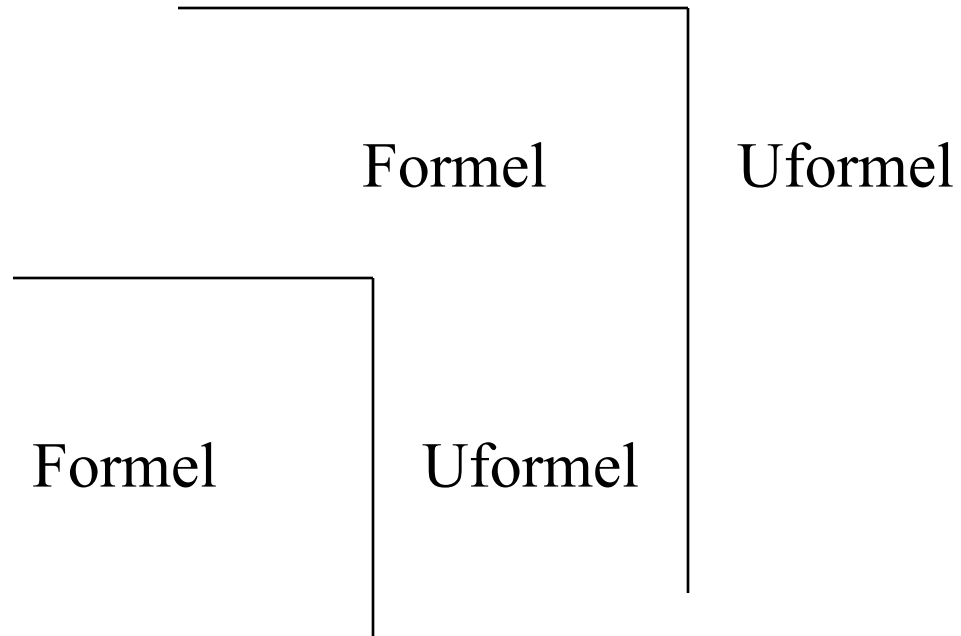
Formel

Uformel





# Professionel omsorg





## Leder af besøgstjenester:

”Vi kan da godt formulere en masse regler for vores frivillige, men hvis de ser der er noget der skal gøres, jamen så gør det det, fordi det giver dem en god følelse at være i stand til at gøre en positiv forskel her og nu”.



## *Dansk Røde Kors:*

”At committe en frivillig på en overordnet aftale, er simpelthen en vanskelig størrelse. Hvordan skal man sikre at de frivillige deler en aftale som vi på et overordnet plan har lavet?”



## *Og videre:*

”Vi har nogle retningslinier, der møjsommeligt sørger for at de frivillige ikke laver, hvad der er andres arbejdsopgaver, men reelt er der da et skred. Det sker fordi, hvis du spørger dem (de frivillige red.) siger de, jamen det er en opgave, der skal gøres, det er så tydeligt, at den opgave der står som uløst, i sig selv kalder på at blive løst, og den frivillige har det godt med at løse den”

(Frivillig leder af Patientstøtter Dansk Røde Kors 2010)





Frivilligheden forstår kun organisationens beslutninger som et tilbud, der kan bruges når den selv finder behov for det. Enhver beslutning rummer altid mulighed for modsigelse, som om frivilligheden til enhver tid kunne finde på at sige; ”jeg foretrækker at gøre noget andet i stedet for”.



# Frivillig omsorg

