

Pointer i uddrag fra 'Selveje under lup'

Kilde: Selveje under lup konference 2014, Maybritt Larsson - Arbejdsgruppen

- 1) Bestyrelserne i de selvejende institutioner skal være bedre klædt på til opgaven.
- 2) Det selvejende felt skal brande sig bedre på de punkter, hvor de adskiller sig fra det kommunale.
- 3) Det selvejende felt må sætte sig selv på den politiske dagsorden.
- 4) Forvaltningscheferne byder op til dialog med institutionslederne på det selvejende område.
- 5) Det vigtige fra selvejekulturen er civilsamfundsengagementet - Der er et ekstra potentiale i relationen mellem forældre og institution og det omkringliggende samfund.
- 6) Udfordringerne accelereres, kompleksiteten stiger. Derfor fokuserer forvaltningscheferne på bureaukrati og forvaltning.
- 7) Ethvert system har forbandet godt af at blive udfordret på sin praksis. Bliver det ikke det, bliver det snæversynet. Pas på med slappe bestyrelser!
- 8) Driftsoverenskomsten er problematisk, fordi den gør selvejende for ens med det kommunale og dermed uinteressant. Selvejende kan noget mere i retning af civilsamfundsengagement, men det kræver at kommunerne træder tilbage og frisætter institutionerne.
- 9) Der er behov for at tænke i professionsfællesskaber og værdiidentitet, og det kræver kompetenceudvikling af lederne og stærke netværk.
- 10) Vi skal blive enige om, hvor vi skal hen som felt. Der skal være fælles dedikation, og det skal handle mindre om detailproblemer.
- 11) Forældrene skal lægge mere engagement og tid i institutionerne.
- 12) Dem, der skal være chefer for lederne, skal have meget store kompetencer.
- 13) Forvaltningen bruger meget krudt på at detailstyre. Det kunne være fint, hvis institutioner selv gjorde det i højere grad.
- 14) Det er kommet et større fokus på målrettethed. Det er sket på det ledelsesniveau, I er på og på forvaltningsniveau.
- 15) Vi er blevet del af en prioriteringskamp. En måde det selvejende kunne se sig selv på, er at være en del af denne prioriteringskamp ved at se på, hvem der byder ind med det, man gerne vil fremme.

- 16) Styringen går ud fra et paradigme om, at vi vil gerne have større enheder. Det er udviklingslogikken. Ikke om det er selvejende eller ikke. I taler ikke om det samme som forvaltningen, og det er et vigtigt aspekt.
- 17) Ledelse anses som den vigtigste enkeltfaktor for, om tingene lykkes.
- 18) Der er når det bliver uigennemskueligt, at usikkerheden opstår. Kravet om analyse og forståelse er større end nogensinde på ledelsesniveau.
- 19) Det er vigtigt at erstatte forestillingen om, at det hele bare ramler ned over os med en analyse af situationen for derfra at kunne lave de rette alliancer.
- 20) Det er en vigtig ledelsesopgave at kunne formulere, hvad der er det fælles pædagogiske projekt.
- 21) Der findes besparelser, men tit er de kædet sammen med ønsker. Der er aldrig ting, der kun er én ting. Det er vigtigt at kunne gennemskue det, og se det, der måske ikke er ligeså fremtrædende.
- 22) Det er en god ide at være opmærksom på at formulere positivt hvad I har, kan og vil i stedet for at skabe et perspektiv til, hvad der ikke er på det kommunale område. Det holder fast i bestemte synspunkter og øger ikke forståelsen.
- 23) Selveje, og konstruktionen omkring det, bygger på et modspil til lederen i bestyrelsen. Enten må man lave det om, eller også må man arbejde på at skabe det.
- 24) Det selvejende adskiller sig ved, at der er stor homogenitet indenfor feltet. Det betyder, at vi kunne bruge friheden til at skille os ud på det pædagogiske felt.
- 25) Frem for at tage stilling til netværk eller ikke, så er det væsentligt at snakke om, hvor I kan samarbejde.
- 26) Det selvejende felt er truet mere ude i landet end i hovedstaden.
- 27) Dem der ikke er i netværk, har svært ved at få det etableret nu, og så forsvinder muligheden for at præge udviklingen.
- 28) Vi skal have et fælles talerør for de selvejende. Paraplyorganisationerne taler nogle gange og nogle gange ikke sammen. Det har trange kår at stå sammen fordi paraplyerne går ud med deres egne sager.
- 29) De enkelte ude i netværkene sidder med ressourcer, som vi skal blive bedre til at udnytte.
- 30) Selvejende har mindre synlige kommunikationsorganer. De skal styrkes.
- 31) Der skal ske en definition af netværkskoordinatorens rolle.
- 32) Møder som det i dag skaber fælles fodslag.
- 33) Netværk har brugt energi på at lave netværk. Det næste bliver at se lokalområdet og netværkskollegaer i et andet, højere perspektiv på tværs af paraplyerne.

34) Vi har driftsoverenskomst og forretningslinjer. Der kan man spille tilbage, når kommunen kommer med ting, der tager midler fra os, som ikke står i vores vedtægter. På den måde kan man skrue vedtægterne ind i demokratiet.

35) Når lokalforeningen udpeger bestyrelsesmedlemmerne, har det negativ indflydelse på magtbalancen og frihedsgraden, fordi bestyrelsen er præget af særinteresser.

36) Paraplyorganisationen har ret til at udpege ansatte. Det kan gøre, at lederen står uden for indflydelse, og at forældrene ikke har magten.