

Nyt bestyrelsesmedlem? – det forpligter!

Anders Zorck
Direktør
az@mdi.dk



Du er blevet valgt ind i bestyrelsen i en selvejende dag- eller fritidsinstitution. Det betyder at du skal være med til at skabe rammerne for det gode børneliv i institutionen, og det er indflydelse men også et ansvar.

Som selvejende institution, har I inden for de lovgivningsmæssige og kommunale rammer, store muligheder for at selv at kunne sætte den retning for institutionen, som I ønsker. Som selvejende bestyrelse har I såvel det økonomiske ansvar for institutionen, som arbejdsgiveransvaret for medarbejderne - med alt hvad det indebærer. Det betyder også, at I kan agere langt hurtigere end i de kommunale institutioner, der er underlagt et bureaukratisk system, som gør, at det kan tage lang tid før initiativer kan iværksættes. Selvejeformen giver således i sin natur nogle muligheder, både pædagogisk og værdimæssigt, og derfor er det vigtigt at I kan agere professionelt som bestyrelse.

Strategi vigtigere end nogensinde

Når kravene til daginstitutionerne desuden ændrer sig, som de har gjort i de seneste 5 - 7 år med især nye strukturer i kommunerne, så ændrer vilkårene for bestyrelsesarbejdet sig også. Det er måske derfor vigtigere end nogensinde før, strategisk at kunne understøtte institutionens virke og sammen med institutionens leder at kunne sætte kursen for institutionen.

For at kunne understøtte det gode børneliv, er det nødvendigt at kende rammerne for bestyrelsesarbejdet, herunder den selvejende institutions bestyrelsesansvar og opgaver, hvordan bestyrelsen

arbejder med afsæt i vedtægter og forretningsorden, og ikke mindst det strategiske bestyrelsesarbejde med årshjul for opgaverne og en forretningsplan for institutionens udvikling.

I skal også forholde jer til bestyrelsens arbejde indadtil i institutionen, og hvordan I skaber et godt samarbejde i bestyrelsen med fokus på udvikling af institutionen, hvordan I varetager jeres arbejdsgiveransvar i forhold til leder og medarbejdere, og hvilke kompetencer der er i bestyrelsen.

Hvordan vil I gøre brug af kompetencerne? Og mangler I kompetencer, som skal sikres via hjælp udefra?

For at være en attraktiv institution og for at sikre det bedste udviklingsmæssige afsæt for børnene, skal der hele tiden være fokus på udviklingen af den gode kvalitet i institutionen med trygge inspirerende læringsmiljøer og nærværende voksne.

Her har I som selvejende institution en særlig mulighed for at udvikle relationer mellem institution og civilsamfund, fx i form af oprettelse af en støtteforening, understøttelse af forældrefællesskabet, eller via særlige samarbejder med aktører i lokalområdet etc.

Bestyrelsen er hverken en kaffeklub eller en fest-komité – det er institutionens udvikling og dermed børnenes fremtid det gælder – og det forpligter! Når det er sagt, så kan bestyrelsesarbejdet være både meningsgivende, interessant og sjovt - særligt, hvis man er klædt på til det.

MDI tilbyder bestyrelseskurser

MDI tilbyder bestyrelseskurser, hvor I bliver introduceret til den opgave, som I er blevet valgt til og hvor den samlede bestyrelse kan blive motiveret og understøttet i at skabe et konstruktivt og udviklende læringsrum for bestyrelsesarbejdet med udgangspunkt i bestyrelsens opgaver.

MDI bestyrelseskurser tilbydes såvel i netværk som i den enkelte institution. Alle kurser er skræddersyede med lige præcis det fokus, som I vil folde særligt ud i jeres institution eller netværk. Se nærmere på www.mdi.dk eller kontakt organisationskonsulent Kirsten Birk Olsen på 51 76 56 56 eller kbo@mdi.dk for nærmere aftale om et bestyrelseskursus.

